

ZATRUDNIAJ CUDZOZIEMCA LEGALNIE – dzięki temu i Ty i Twój pracownik unikniecie poważnych problemów

TWOJE OBOWIĄZKI:

- **Przed powierzeniem pracy sprawdź, czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce**, zrób kopię tego dokumentu i przechowuj go. **Pracodawcom powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnych dokumentów pobytowych grożą istotne sankcje. Nie warto ryzykować.**
- Upewnij się także, że **tytuł pobytowy cudzoziemca uprawnia go do podejmowania pracy w Polsce** (tytuły pobytowe uprawniające do podejmowania pracy na terytorium Polski znajdziesz w pouczeniu, które podpisujesz wraz z oświadczeniem).
- **Podpisz umowę z cudzoziemcem.** W ramach procedury uproszczonej możesz powierzyć cudzoziemcowi każdy rodzaj pracy i na podstawie każdego rodzaju umowy. **We wszystkich przypadkach musi to być jednak umowa w formie pisemnej. Warunki pracy w umowie i oświadczeniu muszą być zgodne!**
Uwaga: brak pisemnej umowy oraz powierzenie pracy cudzoziemcowi, który nie posiada ważnego tytułu pobytowego, lub którego tytuł pobytowy nie uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP stanowią przesłanki do uznania pracy cudzoziemca za nielegalną. Pracodawcy nielegalnie zatrudniającemu cudzoziemca grozi grzywna od 3000 do 5000 zł.
- Pamiętaj, że rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy. Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną;
- Jeśli zatrudniasz cudzoziemca na podstawie umowy o pracę lub umowy-zlecenia masz obowiązek zgłoszenia go w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia

społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania składek do ZUS.

- Jako podmiot powierzający wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych jesteś obowiązany do wypełniania obowiązków płatnika, w szczególności do obliczania, pobierania i wpłacania zaliczek na podatek dochodowy.

UWAGA: Jeżeli jesteś zadowolony z pracy cudzoziemca i chciałbyś by pracował dla Ciebie przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, możesz, już po 3 miesiącach wykonywania przez niego pracy na podstawie oświadczenia, złożyć wniosek do wojewody o wydanie zezwolenia na pracę. Takie zezwolenie wydawane jest na zasadach prostszych, niż w przypadku zwykłej procedury wydawania zezwoleń. W takim przypadku nie jest wymagana informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy. Cudzoziemiec może również ubiegać się u wojewody o **zezwolenie na pobyt czasowy i pracę**, które uprawnia jednocześnie do pobytu i pracy na terytorium Polski bez konieczności wcześniejszego ubiegania się przez pracodawcę o zezwolenie na pracę. Powyższe zezwolenie również wydawane jest w tym przypadku na zasadach prostszych niż w przypadku zwykłej procedury wydawania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

Pomocne kontakty i linki:

Państwowa Inspekcja Pracy – udziela bezpłatnych porad i informacji z zakresu prawa pracy i legalności zatrudnienia. Adresy i telefony okręgowych inspektoratów pracy (w każdym mieście wojewódzkim) oraz oddziałów terenowych (w innych większych miastach) można znaleźć na stronie internetowej www.pip.gov.pl

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej www.mpips.gov.pl, www.psz.praca.gov.pl

www.migrant.info.pl 22 490 20 44 – informacje dot. pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce

Urząd do Spraw Cudzoziemców – podstawowe informacje na temat legalizacji pobytu cudzoziemców w Polsce znajdują się na stronie www.udsc.gov.pl oraz na stronie www.cudzoziemcy.gov.pl

„Zielona Linia” Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia, www.zielonalinia.gov.pl, infolinia 19524



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

JAK ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA

bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

krótki przewodnik dot. uproszczonej
procedury zatrudniania w Polsce
cudzoziemców z: Armenii, Białorusi, Gruzji,
Mołdawii, Rosji i Ukrainy*
(tzw. procedura oświadczeniowa)



* na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. poz. 588).

Stan prawny na czerwiec 2015 r.

CO TO JEST PROCEDURA UPROSZCZONA?

- **PROCEDURA UPROSZCZONA** stanowi jeden z wyjątków od konieczności uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca. W ten sposób możesz powierzyć pracę obywatelom 6 krajów: **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy** na **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**. Warunkiem jest zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy (PUP) **OŚWIADCZENIA** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy i umowa na piśmie z cudzoziemcem.

PROCEDURA UPROSZCZONA – SCHEMAT

Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca z jednego z ww. państw:

- wypełnia oświadczenie,
- osobiście rejestruje oświadczenie w PUP właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (rejestracja jest bezpłatna),
- przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi,
- oryginał oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca wizy w celu wykonywania pracy lub zezwolenia na pobyt czasowy (jeżeli cudzoziemiec przebywa już w Polsce),
- cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy uprawniający do podejmowania pracy oraz pisemną umowę z pracodawcą, podejmuje pracę. Warunki pracy wskazane w umowie (np. wysokość wynagrodzenia) muszą być zgodne ze wskazanymi w oświadczeniu.

WSKAZÓWKI DOTYCZĄCE WYPEŁNIENIA I REJESTRACJI OŚWIADCZENIA:

- **Rekomendowany druk** oświadczenia wraz z pouczeniem znajdziesz na stronach internetowych PUP w zakładce dot. zatrudniania cudzoziemców lub na stronie MPiPS (<http://www.mpips.gov.pl/praca/zatrudnienie-cudzoziemcow/>). Zaleca się, by oświadczenie i pouczenie były wydrukowane na obydwu stronach tej samej kartki.
- Można także, w większości pup, wypełnić formularz elektronicznie (tzw. **e-oświadczenie**) – www.praca.gov.pl w zakładce „Obsługa innych spraw”. O szczegółach rejestracji tą drogą zapytaj w swoim PUP;
- Oświadczenie musi być wypełnione czytelnie; jeśli wypełniasz je ręcznie, zrób to drukowanymi literami;
- Wypełniając oświadczenie, wpisujesz m.in.: swoje dane, dane cudzoziemca, którego zamierzasz zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, zawód i miejsce wykonywania pracy, a także oświadczasz brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy;
- W przypadku umowy o pracę oferowane przez ciebie wynagrodzenie dla pełnego etatu nie może być niższe niż określona ustawowo (corocznie) płaca minimalna. Obecnie (2015 r.) wynosi ona 1750 zł. Informacje na temat aktualnej wysokości płacy minimalnej: <http://www.mpips.gov.pl/prawo-pracy/wynagrodzenia/>;
- Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca **nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców** (praca nie musi być wykonywana w sposób ciągły). Wypełniając oświadczenie **musisz określić przewidywaną datę rozpoczęcia i zakończenia pracy** przez cudzoziemca. Jeżeli nie jesteś w stanie podać precyzyjnej daty, podaj przybliżoną. Z różnych przyczyn może się zdarzyć, że pojawi się potrzeba wykonywania pracy np. po upływie okresu wskazanego na oświadczeniu. Jeżeli okresy rzeczywistego wykonywania pracy przez cudzoziemca nie przekroczyły łącznie 6 miesięcy

w ciągu kolejnych 12 miesięcy, wtedy istnieje możliwość zarejestrowania kolejnego oświadczenia;

- Z pewnością zależy Ci, by pracownik podjął pracę terminowo, **zarejestruj więc oświadczenie z odpowiednim wyprzedzeniem**. Ma to szczególne znaczenie, gdy cudzoziemiec przebywa poza Polską. Musisz wtedy wziąć pod uwagę m.in. czas związany z dostarczeniem mu oryginału oświadczenia oraz trwaniem procedury wizowej. Może to oznaczać okres oczekiwania nawet do 2 miesięcy;
- Po wypełnieniu oświadczenia (jeśli elektronicznie – wydrukuj je) i zapoznaniu się z pouczeniem podpisujesz druk na obydwu stronach (w przypadku e-oświadczenia osobny podpis na pouczeniu nie jest potrzebny);
- Oryginał z adnotacją potwierdzającą rejestrację przez PUP przekaż cudzoziemcowi;
- Podczas wizyty w PUP zostaniesz poproszony o potwierdzenie tożsamości Twojej/lub podmiotu, w imieniu którego występujesz (np. na podstawie wpisu do KRS lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, jeśli prowadzisz działalność rolniczą lub dowodu osobistego). **Pracownik PUP może poprosić Cię także o inne dokumenty czy wyjaśnienia, których celem jest ustalenie, czy faktycznie zamierzasz i masz możliwość powierzyć pracę cudzoziemcowi.**
- **Pamiętaj, że cudzoziemiec, który będzie starał się o wizę, może nie znać procedury uzyskiwania polskiej wizy i być przez to narażonym na płacenie nielegalnym pośrednikom obiecującym pomoc w uzyskaniu wizy – postaraj się w miarę możliwości wesprzeć cudzoziemca w procesie uzyskiwania wizy.** Możesz przekazać mu informację, jakie znalazłeś na stronie internetowej właściwego terytorialnie polskiego urzędu konsularnego lub poprosić go o samodzielne zapoznanie się z nimi przed udaniem się do konsulatu. Użyteczne informacje na temat warunków wjazdu cudzoziemców do Polski oraz adresy polskich placówek konsularnych znajdziesz tutaj: http://www.msz.gov.pl/pl/informacje_konsularne/przyjazd_do_polski/